

P R A C O W N I A ZMIANY

POLITYKA ZGŁASZANIA ZARZUTÓW DOTYCZĄCYCH MOBBINGU, MOLESTOWANIA I NIEWŁAŚCIWEGO POSTĘPOWANIA Z DNIA 16 GRUDNIA 2024 ROKU

I. Wprowadzenie

Fundacja Pracownia Zmiany z siedzibą w Warszawie, ul. Świętokrzyska 30/63, KRS: 0000883587, NIP: 5252852194, REGON: 388233060 („Fundacja”), zobowiązuje się do tworzenia bezpiecznego środowiska pracy dla wszystkich pracowników, współpracowników oraz osób zaangażowanych w działania Fundacji. Priorytetem Fundacji jest ochrona każdej osoby przed mobbingiem, molestowaniem, dyskryminacją oraz innymi formami niewłaściwego postępowania. Niniejsza polityka określa procedury zgłaszania takich incydentów oraz sposoby ich rozwiązywania.

II. Definicje

- A. **Mobbing** – długotrwałe i uporczywe nękanie lub zastraszanie pracownika, prowadzone w celu wywołania u niego zaniżonej oceny przydatności zawodowej, poniżenia lub izolacji.
- B. **Molestowanie** – niepożądane zachowanie o charakterze seksualnym lub inne zachowanie naruszające godność osoby.
- C. **Niewłaściwe postępowanie** – każde zachowanie naruszające normy etyczne, przepisy prawa lub zasady współżycia społecznego, w tym dyskryminacja i nadużycia władzy.

III. Zasady ogólne

- 1. Fundacja stanowczo potępia wszelkie formy mobbingu, molestowania i niewłaściwego postępowania.
- 2. Każda osoba zaangażowana w działalność Fundacji ma prawo do zgłoszenia incydentu bez obawy przed represjami.
- 3. Wszystkie zgłoszenia będą traktowane poufnie, a dane osobowe zgłaszającego i innych zaangażowanych osób będą chronione zgodnie z obowiązującym prawem.

IV. Procedura zgłaszania

- 1. Każda osoba, która doświadczyła mobbingu, molestowania lub niewłaściwego postępowania, może zgłosić sprawę do osoby wyznaczonej przez Fundację („Rozstrzygający”).
- 2. Rozstrzygający musi być osobą niezależną od Fundacji, niepowiązaną zarówno z jej strukturami organizacyjnymi, jak i członkami organów Fundacji. W celu zapewnienia pełnej bezstronności i obiektywności, Rozstrzygający:
 - a) nie może być pracownikiem, kontrahentem, Członkiem Zarządu, Członkiem Rady Fundacji ani żadnego innego organu Fundacji,
 - b) nie może być osobą pozostającą w relacji osobistej, zawodowej lub finansowej z Fundacją lub jej członkami.
- 3. Wybór Rozstrzygającego będzie dokonywany z zachowaniem szczególnej staranności, a jego kwalifikacje oraz brak powiązań z Fundacją zostaną każdorazowo potwierdzone w procesie wyboru.
- 4. Zgłoszenie należy dokonać pisemnie – w formie wiadomości e-mail na adres: skargi@zmiany.org.

5. Treść zgłoszenia – zgłoszenie powinno zawierać:

- Opis incydentu, w tym datę, miejsce i przebieg zdarzenia.
- Dane osób zaangażowanych (jeśli znane).
- Ewentualne dowody (np. e-maile, nagrania, świadków).

6. Potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia – Rozstrzygający potwierdzi wpłynięcie zgłoszenia w ciągu 3 dni roboczych.

V. Rozpatrywanie zgłoszeń

1. Wszelkie zgłoszenia zostaną rozpatrzone z zachowaniem najwyższej poufności oraz z poszanowaniem praw zarówno osoby zgłaszającej, jak i innych stron postępowania.
2. Rozstrzygający dokona wstępnej analizy zgłoszenia, aby ocenić, czy wymaga ono dalszego postępowania;
 - a) jeżeli uzna, że sprawa wymaga dalszego postępowania, poinformuje o tym obie strony i wyznaczy stronie dokonującej naruszenia 7 dniowy termin na przedstawienie swojego stanowiska;
 - b) jeżeli uzna, że sprawa nie wymaga dalszego postępowania, przekaze swoją decyzję stronie dokonującej zgłoszenia.
3. Rozstrzygający podejmie decyzję w ciągu 14 dni roboczych od przedstawienia stanowiska przez stronę dokonującą naruszenia. W uzasadnionych przypadkach termin może zostać wydłużony, o czym zgłaszający zostanie poinformowany.
4. W przypadku potwierdzenia nadużyć Fundacja podejmie odpowiednie kroki, w tym może upomnieć lub zakończyć współpracę z osobą odpowiedzialną za naruszenie.

VI. Polityka ochrony zgłaszających

1. Fundacja zapewnia, że osoby zgłaszające będą chronione przed represjami.
2. Jakiegolwiek działania odwetowe wobec zgłaszających będą traktowane jako naruszenie zasad Fundacji i mogą skutkować konsekwencjami dyscyplinarnymi.

VII. Informowanie i szkolenia

1. Polityka ta jest dostępna na stronie internetowej Fundacji (zmiany.org).
2. Wszystkie osoby zaangażowane w działalność Fundacji zobowiązane są do zapoznania się z jej treścią.
3. Fundacja regularnie organizuje szkolenia mające na celu przeciwdziałanie mobbingowi, molestowaniu i innym formom niewłaściwego postępowania.

VIII. Postanowienia końcowe

1. Polityka wchodzi w życie z dniem jej przyjęcia przez Zarząd Fundacji.
2. Fundacja zastrzega sobie prawo do wprowadzenia zmian w polityce, o czym wszystkie osoby zaangażowane w działalność Fundacji zostaną poinformowane.

Zarząd Fundacji Pracownia Zmiany